

# YES-työpaja

## Teema 1

Monimuotoisuus

henkilöstösuunnittelussa ja  
rekrytoinnissa sekä perehdytyksessä ja  
henkilöstön koulutuksessa

Caset: Hyria Koulutus Oy & TAKK

# Esimerkit - pääkohdat

- Mitkä osa-alueet vaikuttavat siihen, miten monimuotoisuus on organisaatiossa näkyvillä → arkinäkökulma
  - Ihmisen ja työn välinen suhde
  - Työpaikan turvallisuus
  - Osallistuminen

# Esimerkit - pääkohdat

- Monimuotoisuuden mittaaminen → osaamisen mittaaminen → onko organisaatio reaktiivinen vai proaktiivinen? Koulutuksen kohdentaminen
  - Organisaation osaamistason vaiheet (strategia/toiminta): sininen (re-re) / oranssi (re-pro) / vihreä (pro-pro)
  - Monimuotoisuustaidot = asenne, tieto, taidot
  - Mittaamisella herkistetään organisaatio pohtimaan monimuotoisuutta
  - Miten monimuotoisuus näkyy strategisessa johtamisessa eri tasoilla?

# Haasteita/pohdittavaa

- ”Laatulätinä” → arjen työ jatkuu samanlaisena
- Onko sellaisia mittareita, joista tulee esille että yritys on kasvava sen takia, että se on monimuotoinen?
- Onko monimuotoisuustaso korrelaatiossa muihin mittareihin?
- Mitataanko muutosta? Koulutusten vaikuttavuus?