



Monimuotoisuuden johtamisella kilpailuetua ja parempia palveluja YES-asiantuntijatyöpaja hyvien käytäntöjen levittämiseksi

Millaiset ovat tulevaisuuden työvoimaresurssit Suomessa?

Miten sinun organisaatiosi ottaa huomioon henkilöstön monimuotoisuuden?

Miten palvelunne vastaavat asiakkaiden erilaistuvaan kysyntään?

Väestön ikääntyminen, globalisaatio ja maahanmuutto muuttavat dramaattisesti tarjolla olevia työvoimaresursseja ja asiakkaiden vaatimuksia. Tämä asettaa haasteita yrityksille ja julkisten palvelujen tuottajille. Monimuotoisuuden johtamisessa kyse on siitä, kuinka monimuotoisuus voidaan huomioida aktiivisesti ja strategisesti: millaisilla toimenpiteillä organisaatio voi tehokkaasti toteuttaa strategiaa, joka integroi monimuotoisuuden voimavarana osaksi organisaation identiteettiä? Miten työvoiman ja asiakaskunnan erilaisuutta voidaan hyödyntää kilpailukyvyyn ja palvelujen parantamiseksi?

Työ- ja elinkeinoministeriö järjestää osana *YES – Yhdenvertaisuus Etusijalle* -hanketta vuonna 2010 kaksi asiantuntijatyöpajaa monimuotoisuuden johtamisen hyvistä käytännöistä. Työpajojen tavoitteena on tunnistaa henkilöstön ja asiakaskunnan monimuotoisuuden johtamista tukevia hyviä käytäntöjä, vaihtaa niistä kokemuksia, ja levittää toimivia käytäntöjä muiden organisaatioiden hyödynnettäviksi. Työpajojen järjestämiseen ja suunnitteluun ovat osallistuneet mm. EK, SAK, valtion, kunnan ja kirkon työmarkkinailaitokset, Finnish Business & Society FiBS ry, Vammaisfoorumi ry, sekä Vaasan yliopiston Levón-instituutti. Ensimmäinen työpaja järjestettiin toukokuussa 2010 Helsingissä ja toinen järjestetään lokakuussa 2010 Vaasassa.

Ajankohta ja paikka:	28.10.2010 Vaasan yliopisto, Fabriikki (Yliopistonranta 10, Vaasa)
Osallistujat:	Yritysten ja julkisen sektorin organisaatioiden henkilöstöjohtajat ja -suunnittelijat, asiakkuuspäälliköt, esimiehet ja henkilöstön edustajat. Työpajaan mahtuu mukaan 25 ensiksi ilmoittautunutta.
Ilmoittautuminen:	13.10.2010 mennessä www.tem.fi/monimuotoisuus
Osallistumis- ja matkakustannukset:	Osallistuminen ja ohjelmassa mainitut tarjoilut ovat maksuttomia. Matkakulut katetaan YES-hankkeesta (ensisijaisesti julkisen liikenteen taksojen mukaisesti).
Lisätietoja:	Hankepäällikkö Liisa Männistö (liisa.mannisto@tem.fi , p. 050 396 3655)

TERVETULOA!

YES - Yhdenvertaisuus EtuSijalle -hanke on saanut rahoitusta Euroopan yhteisön työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskevasta PROGRESS-ohjelmasta (2007–2013). Lisätietoja: www.yhdenvertaisuus.fi



Ohjelma

- 8.30 Ilmoittautuminen ja kahvit
- 9.00 Avaussanat
Yksikön päällikkö Kristin Sundqvist-Strandin, Pohjanmaan ELY-keskus
- 9.15 Mikä on hyvä käytäntö, miten sen tunnistaa ja miten se on hyödynnettävissä?
Suunnittelija Hanne Heikkinen
Menetelmien ja käytäntöjen arviointi (FinSoc), Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
- 9.35 Case-esimerkkejä
Tavaratalon johtaja Sonja Salo, Anttila Oy (tbc.)
Toimitusjohtaja Viking Hjort, Carfix Wasa Oy
HR-päällikkö Ann-Charlott Gröndahl, Vaasan sairaanhoitopiiri (tbc.)
- 10.35 Monimuotoisuuden johtamisen hyvät käytännöt YES-hankkeen näkökulmasta
Hankepäällikkö Liisa Männistö, YES-hanke/työ- ja elinkeinoministeriö
- 11.00 Tauko
- 11.15 Monimuotoisuus – työelämän mahdollisuus!
Hyvien käytäntöjen vaihtoa ja arviointia työpajoissa
- | | Teema |
|-----------|---|
| Työpaja 1 | Monimuotoisuus henkilöstösuunnittelussa ja rekrytoinnissa sekä perehdytyksessä ja henkilöstön koulutuksessa |
| Työpaja 2 | Monimuotoinen asiakaskunta haasteena ja mahdollisuutena |
- 12.30 Lounas
- 13.30 Työpajojen purku
- 14.00 Kahvitauko & keskustelua
- 14.30 Monimuotoisuuden johtaminen työelämän laadun ja tuottavuuden tekijänä?
FT Risto Sääntti, Vaasan yliopisto, johtamisen laitos
- 15.15 Päätössanat
Vanhempi hallitussihteeri Seija Jalkanen, työ- ja elinkeinoministeriö