

# Nupurin päiväkodin monikulttuurinen toimintatapa

Heidi Aho, lastenhoitaja  
Niina Pylvänäinen, lastentarhanopettaja  
Jaana Mertaniemi, päiväkodinjohtaja  
Kaarina Salonen, hankepäällikkö Mukaan!



Pääkaupunkiseudun  
KAUPUNKIOHJELMA

  
Municipalities of Finland  
Mylands förbund

# TYÖYHTEISÖN ETENEMINEN 2009 -2010

"Tullaan sujuvasti toimeen kaikkien kanssa! Monikulttuurisia perheitä odotellaan ☺"

Kohti  
tahto-  
tilaa!

16/4/2009  
kehittämissryhmän  
perustaminen  
Perustehtävä,  
asiakkaiden ja heidän  
tarpeidensa  
tunnistaminen

Toiminnan vahvuudet  
ja parantamisalueet

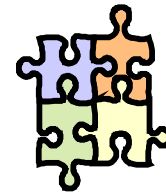
Tällaisia olemme  
työyhteisönä

9/6/09  
Kunta 10 /  
syrjintäkysymykset  
Nupurin päiväkodissa

14/8/09 työyhteisön  
kehittämisspäivä

Puheeksi ottaminen,  
rakenteet ja ammatillinen  
vuorovaikutus,  
**ennakkokäsitykset ja  
stereotypiat &  
haastattelurungon  
laatiminen parien  
vertaiskäynneille**

27/10/09 Vertaiskäynnin  
kokemukset



Työntekijä-  
vierailu  
11/09

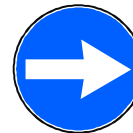


5/2010: tilannearvio

2/2010 yhteenveto  
ja jatkosuunnitelma

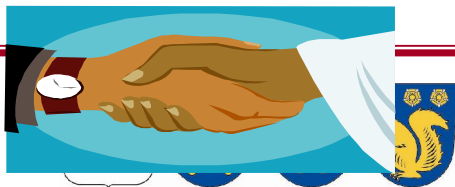
## Kehittämishanke

Omien asenteiden tunnistaminen  
ja tutustuminen  
monikulttuurisuuden ilmiöihin:  
Tavoitteena Nupurin päiväkodin  
monikulttuurinen toimintatapa



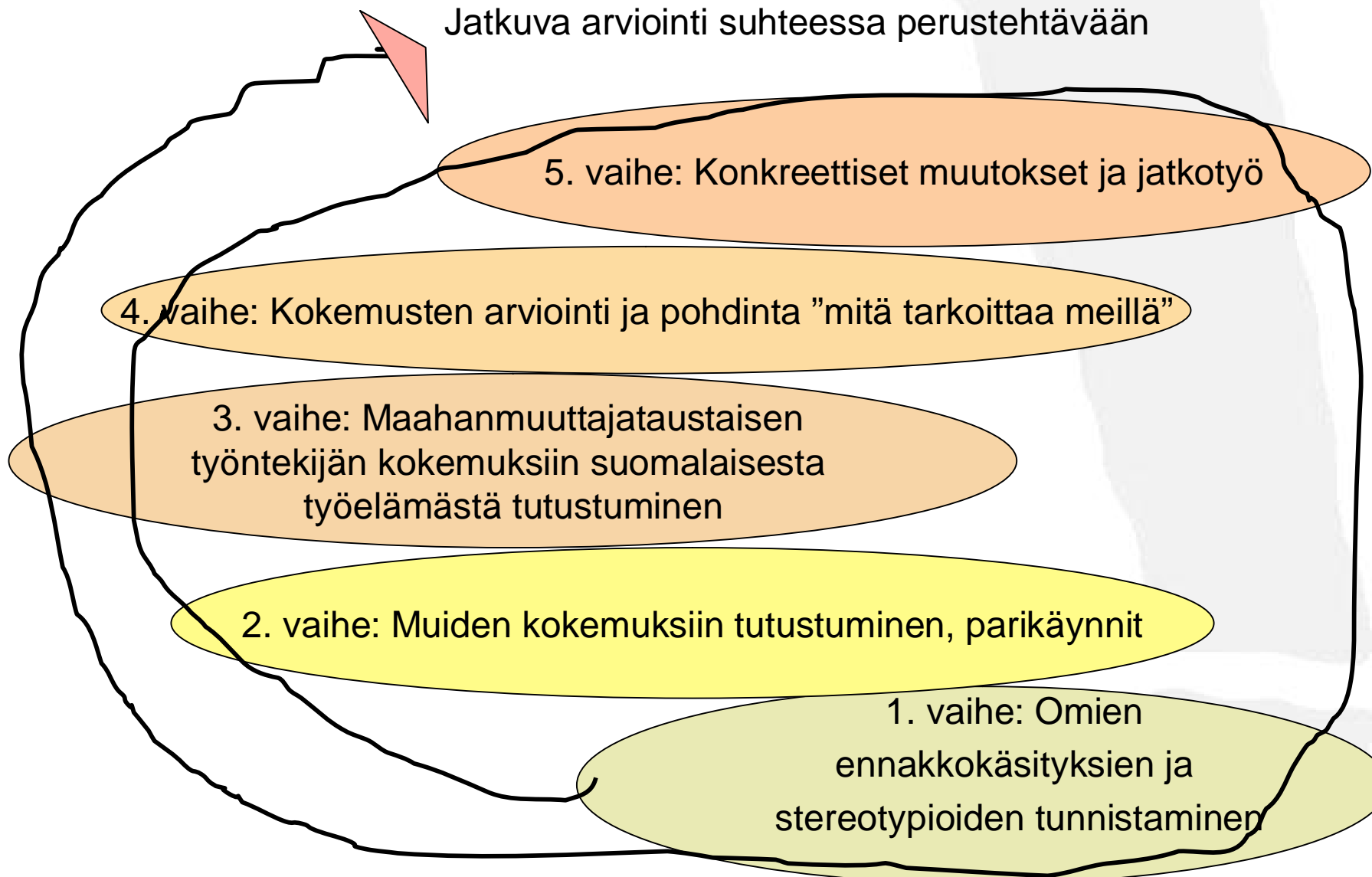
## Koulutukset:

1. Asenteet ja ennakkoluulot
2. Kolarit ja kohtaamiset
3. Kulttuurien pääjatkumot ja niiden vaikutus perehdyttämiseen
4. Eri kieli-kulttuuritaustaisten yhteistyö työyhteisössä



# Nupurin päiväkodin monikulttuurinen toimintatapa -kehittämishanke

Jatkuva arviointi suhteessa perustehtävään



# Jos nyt lähtisimme liikkeelle

- tekisimme juuri näin: koulutuksia jo ennen aloittamista jne.
- tämän muuttaisimme toisella tavalla tehtäväksi: enemmän aikaa kehittämistehtävälle
- Muuta: Melody Karvosen koulutus kaikille työyhteisön jäsenille
- Tärkeitä huomioita: muuttanut asenteita ja ennakkoluuloja jne. työyhteisössämme



# Mikä tuki hankkeen etenemistä?

- lähdimme avoimin mielin liikkeelle = ollaan vastaanottavaisia, muillakin voi olla oikeita toimintatapoja → muistipeli ja sanasäkki
- aihe oli haaste meille työyhteisönä → tällä alueella vähän monikulttuurisia perheitä
- selkeä rakenne, toimintasuunnitelma ja aikataulu
- hyvä ohjaus Kaarinalta



# Mikä vaikeutti hankkeen etenemistä?

- kehittämishanke toteutettiin osana arkityötä, ei ollut ylimääräisiä resursseja
- henkilöstötilanne hankaloitti sovituissa aikatauluissa pysymistä ja jouduttiinkin sopimaan uusia tapaamisaikoja, vieläkkään ei ole vierailtu kaikissa suunnitelluissa paikoissa → syksyllä 2010 jatkamme työskentelyä



# Tämän mallin mukainen eteneminen edellyttää

- avointa mieltä, kiinnostusta
- joustavuutta työyhteisössä
- **KOKO TYÖYHTEISÖN sitoutumista**, koska kaikki hyötyvät!
- keskustelurakenteita, joissa on mahdollista puhua kokemuksista
- johdon tukea ja sitoutumista
- jatkuvaa arviointia suhteessa perustehtävään



# Tilanne 19.5.2010

- Lähdettiin mukaan, koska ei ollut kokemuksia monikulttuurisista työntekijöistä tai lapsista, halusimme olla valmiimpia tulevaisuutta silmällä pitäen
- Uusia opiskelijoita erilaisilla taustoilla maaliskuusta 2010 –
- Asenneilmasto
  - työyhteisö, vanhemmat, lapset
- Asenneilmasto muuttunut, tiedostaminen lisääntynyt
- Pidetään kiinnostusta yllä: osallistumme koulutuksiin, käsittelemme työilloissa, olemme avoimemmalla mielellä



# Kiitos!

Heidi Aho, Niina Pylvänäinen, Kaarina Salonen &  
Jaana Mertaniemi

[jaana.mertaniemi@espoo.fi](mailto:jaana.mertaniemi@espoo.fi)

puh. 09 – 816 43511

**Nupurin päiväkoti**

**Brobackantie 1-3, 02860 Espoo**



Pääkaupunkiseudun  
KAUPUNKIOHJELMA



Andersson till  
Mylands förbund